

รายงานการขับเคลื่อน จริยธรรมบุคลากรในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลอย 3



ประจำปี
2566



การดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

1. ดำเนินการแจ้งแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รายละเอียดดัง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ที่ ศธ 04227/ว 360 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ภาคผนวก
หน้าที่ 1 - 9

2. ดำเนินการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยกำหนดให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครองขับเคลื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสร้างความเข้าใจ และพัฒนาความรู้ตามประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ภาคผนวกหน้าที่ 10 - 14

3. ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- จัดทำประมวลจริยธรรม พร้อมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

- จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์กร พร้อมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด

- จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ภาคผนวกหน้าที่ 15 - 21

4. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ที่ 147/2666 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

- ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

- จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don't และให้ความเข้าใจลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

- กำกับติดตามประเมินจริยธรรมบุคลากรในสังกัด และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบใน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวกหน้าที่ 22 - 23

5. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ชี้แจงแนวปฏิบัติมาตรฐานจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการครูและ
บุคลากรในสังกัด ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้าง และบุคลากร
ทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น 163 คน
เมื่อวันที่ 8 - 9 มิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา **ภาคผนวกหน้าที่ 24 - 39**

6. ดำเนินการจัดทำหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐรูปแบบ On Website สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งในและนอก
สังกัด รวมถึงผู้ที่สนใจได้รับการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเลย เขต 3 ได้สะดวก ทัวถึง เหมาะสมตามความต้องการและความสนใจของแต่ละบุคคล
ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวเหมาะกับข้าราชการที่บรรจุรับราชการยังไม่ถึง 1 ปี ข้าราชการที่บรรจุรับราชการมาแล้ว
อย่างน้อย 5 ปี ข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับหัวหน้างานในแต่ละหน่วยงานองค์กรของรัฐ รวมไปถึงข้าราชการ
ที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการ หรือนักบริหารระดับต้น ได้ศึกษาและพัฒนาตนเองในเรื่องดังกล่าว
ได้ตามความสะดวก และตลอดเวลา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ **ภาคผนวกหน้าที่ 40 - 44**

ภาคผนวก

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/๑๓๖๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

๔๓๙ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย ๔๒๑๒๐

๒๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบ
และถือปฏิบัติ และ ตามข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่กำหนดให้สำนักงาน
ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดย
สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และ
สภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิสิต สายโยค)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร.๐๙๑-๘๖๔-๑๒๙๗ (ขลิกร สุสุข)

โทรสาร. ๐๔๒-๘๑๐๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อนำปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาวินัยและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่ยกไว้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผล จากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงจัง ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม ทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนางานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอรรถภาพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่งดงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ (๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพ ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตราย ที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทาง
ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน
จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษากฎจริยธรรม
ตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนา
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ที่ ศร ๐๔๒๒๗/..... วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สพป.เลย เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ท่านได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศนโยบายมาตรการต่าง ๆ จำนวน ๘ ข้อ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน สพป.เลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภูมโนโล สพป.เลย เขต ๓ ที่ผ่านมานั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด และบุคคลภายในได้รับทราบแนวปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น เห็นควรส่งประกาศให้โรงเรียนในสังกัด และแจ้งเวียนบุคลากรใน สพป.เลย เขต ๓ ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมนำประกาศมาตรการดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ สพป.เลย เขต ๓ www.leoi3.go.th ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓. ข้อพิจารณา

หากเห็นชอบตามมติที่ประชุมเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

๓.๒ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

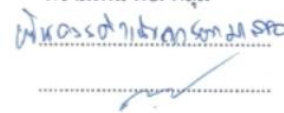
๓.๓ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งฝ่ายประชาสัมพันธ์นำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางชลธิกร สุสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ. กลุ่ม	ความเห็น รอง ผอ. สพป. เลย เขต ๓	ความเห็น ผอ. สพป. เลย เขต ๓
	- ผอ. - ดำเนินการตามแผน - แสวงหา	

(นายกฤษฎา สุสุข)

(นางแสงเดือน สุขรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ ศธ ๐๔๒๒๓/ว ๑๐๕๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย ๕๒๑๒๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานสำหรับบุคลากรในสังกัด และเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ด้วย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายต่าง ๆ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางแสงเดือน สุขสมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๕

โทรสาร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๒) กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
- ๓) กำหนดแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๔) กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๕) กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๖) กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๘) จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดังนี้

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา/บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๒) พัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง ขับเคลื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓) สร้างความเข้าใจ และพัฒนาความรู้ตามประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๔) สร้างและพัฒนาเครือข่ายระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมเครือข่ายองค์กรสุจริตไทย

/๕)...

- ๒ -

๕) โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”
- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รางวัลขวัญใจ เลย์ ๓
- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต จัดตั้งวงดนตรี “Takhon Band”
- กิจกรรมรณรงค์ร่วมกับสำนักงาน กกต.จังหวัดเดินขบวนรณรงค์ใช้สิทธิ์เลือกตั้ง สส. และ

ต่อต้านการทุจริต ไม่ซื้อสิทธิ์ขายเสียง

- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเช้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.

- กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน และ www.loe3.go.th

๖) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

๗) ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
- กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียนการทุจริตของ

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

- จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขนาด ๒ เมตร* ๓.๕๐ เมตร

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ใช้สิทธิ์เลือกตั้ง สส. และต่อต้านการทุจริต ไม่ซื้อสิทธิ์ขายเสียง ขนาด 2 เมตร* 1 เมตร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็ม กำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางหรือข้อปฏิบัติในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีการบริหารงานที่มีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพ ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ตามหลักการมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

การดำเนินงาน ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว ๓ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ ของสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

/แนวทาง...

แนวทางการปฏิบัติ

๑) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตราค่าจ้าง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตราค่าจ้างระยะยาว ๓ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๒) จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๑ ปี และ ๓ - ๕ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อใช้ประกอบการบริหาร อัตราค่าจ้างภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมี ในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) จัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ และฐานข้อมูลวิชาเอกที่มี และที่ควรมีในสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔) จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาและกำหนดตำแหน่งให้พอเพียงต่อการจัดการเรียนการสอน ของสถานศึกษาในสังกัด

๑.๒ การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหาร อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์ สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และสถานศึกษาในสังกัด

๒) เมื่อมีอัตราค่าจ้างว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตราค่าจ้างตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องทันที เพื่อให้ได้อัตราค่าจ้างทดแทน

๓) ให้มีการตรวจสอบ และจัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้าง ให้ทันสมัยและปัจจุบันอยู่เสมอ สามารถ ตรวจสอบความเคลื่อนไหวของข้อมูลอัตราค่าจ้างได้ที่ฐานข้อมูลกลางกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๒. ด้านการสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี โดยมีแนวทาง ในการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๒ เน้นการสรรหาคนที่มีความรู้ ความสามารถ ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นทีมงานในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ และเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี โดยให้สรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพิจารณาตามคุณลักษณะ มาตรฐานตำแหน่ง จรรยาบรรณวิชาชีพ และความต้องการของหน่วยงาน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและหรือคัดเลือกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้ได้มาซึ่งคนดี คนเก่ง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการพัฒนามูลฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดำเนินการวางแผนการพัฒนามูลฐานระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตและการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ตั้งแต่การจูงใจ คัดสรรผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการเป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยนำ Digital Platform มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา อบรมครู และการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคน เพื่อเก็บรวบรวมประวัติครู ประวัติการพัฒนา ฝึกอบรม นำไปสู่การวิเคราะห์วางแผนกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง สามารถดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง (Need Assessment) ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เพื่อวางแผนการพัฒนอย่างเป็นระบบ และครบวงจร โดยคำนึงถึงสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ จัดทำแผนพัฒนามูลฐานประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองด้วยการจัดการเรียนรู้ตามกระบวนการ (Active Learning)

๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีความรู้ ทักษะด้าน Digital Literacy, Digital Pedagogy ทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะสื่อสารภาษาที่ ๓

๓.๕ นำ Digital Technology มาใช้ในการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท อย่างต่อเนื่องทั้งระบบ

- ๔ -

๓.๖ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

๓.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ที่มีการพัฒนาด้านต่างๆ

๓.๘ จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๓.๙ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และการรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๓.๑๐ การส่งเสริมทักษะโดยการจัดทำหลักสูตรอบรม On website ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการพัฒนาตนเองในหลักสูตรต่างๆ ตามความสนใจ

๓.๑๑ การส่งเสริมการวางแผนวินัยการอบรม

๔. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดำเนินการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเอง เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

๔.๒ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท

๔.๓ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ต่อไปนี้

- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง จัดส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติของหน่วยงานอื่น ให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทในสังกัดทราบ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทในวาระโอกาสต่างๆ

/๕...

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ให้ความสำคัญกับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการทุกตำแหน่ง อย่างเท่าเทียมกัน โดยบุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดขวัญ กำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ จัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สถานที่ปฏิบัติงานให้มีความสวยงาม สะอาด เรียบร้อย มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เช่น คอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ต่อพ่วงทุกโต๊ะทำงาน และห้องประชุมทุกห้อง มีบริการน้ำดื่ม เครื่องดื่มร้อน/เย็น สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการ

๕.๓ มีกองทุนสวัสดิการช่วยเหลือครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้าง ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินและจำเป็นตามความเหมาะสม

๕.๔ มีสวัสดิการทั่วไปไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ เพื่อช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ในกรณีมีเหตุฉุกเฉินและจำเป็นตามความเหมาะสม

๕.๕ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี และสร้างค่านิยมร่วม เช่น กิจกรรมงานวันพ่อแห่งชาติ กิจกรรมงานวันแม่แห่งชาติ กิจกรรมรดน้ำดำหัวปีใหม่ กิจกรรม ๕ ส กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ความร่วมมือในการทำงาน การประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคล ข้อมูลต่างๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้

๖.๑ กรณีเมื่อมีอัตราตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากเป็นอัตราตำแหน่งว่างที่สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖.๒ กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงาน ในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ในการดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและสถานศึกษา

- ๖ -

๖.๓ สนับสนุนบุคลากรร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามความเหมาะสม

๖.๔ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๗.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด

๗.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานให้แก่ราชการ ทุกตำแหน่ง โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๗.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามาผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารบุคคลเรื่องอื่นๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ มีความตระหนักและให้ความสำคัญ ในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทางดังนี้

๘.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และลงนาม ความร่วมมือปฏิบัติตนนโยบาย No Gift Policy ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรภายในสังกัด เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้ทุกคนได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน

๘.๒ จัดทำประมวลจริยธรรม พร้อมแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ

๘.๓ จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์กร พร้อมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด

๘.๔ จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสัเทหา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

/ ๘.๕...

- ๗ -

๘.๕ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัด ในรูปแบบจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ การฝึกอบรมด้านจริยธรรมทั้งแบบ On site และหลักสูตรอบรม On website มีลักษณะเป็นการวางบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับหน่วยงาน เพื่อบุคลากรในสังกัดจะได้ระมัดระวังในการกระทำมิให้ผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘.๖ กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

๘.๗ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร เสริมสร้างควมมีวินัยต่อตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งบุคคลดังนี้ไป
นี้เป็นคณะกรรมการประกอบไปด้วย

- | | | |
|----------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นายปัญญาพล แสงคำไท | ผอ.สพป.เลย เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางแสงเดือน สุขรมย์ | รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางญาณิศา อยู่งาน | รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายอาคม สิมพ์สอ | รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางพิมพ์พรรณ อรัณมิตร | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรกี รับผล | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวศศิธร ตาริยะ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๘. นางพิสมัย ทองหล้า | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๙. ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปิ่นคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | กรรมการ |
| ๑๐. นายเรืองฤทธิ์ คำหนู | ผอ.กลุ่มส่งเสริมฯ | กรรมการ |
| ๑๑. นายกฤตพรหมณ์ อุ้นแก้วนิติการ | ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๒. นางจิรวรรณ คำเกษ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน รักษาการในหน้าที่
ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวโสมเฉลา วันทองสุข | นักนันทวิทยาการบุคคล ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๔. นายกฤษฏา สุ่มสุข | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นางชลีกร สุ่มสุข | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางวนิษา วังศรี | เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

- ๒ -

มีหน้าที่ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don't และให้ความเข้าใจลดความสับสน เกี่ยวกับ พฤติกรรมสืหาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. กำกับติดตามประเมินจริยธรรมบุคลากรในสังกัด และนำผลการประเมินไปใช้ ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

นายปิญจพล แสงคำไพ
ผอ.สพป.ลย.3ดร.ญานิตา อย่งาน
รอง ผอ.สพป.ลย.3นายอาคม สัมผัส รอง
ผอ.สพป.ลย.3นางแสงเดือน สุขรมย์
รอง ผอ.สพป.ลย.3

จดหมายข่าว
สพป.ลย. เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลย. เขต 3



เราร่วม สพป.ลย. เขต 3 ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ฉบับที่ 9 ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566



แนวปฏิบัติมาตรฐานจริยธรรม และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก



วันศุกร์ ที่ 9 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น.
นายปิญจพล แสงคำไพ ผอ.สพป.ลย. เขต 3 เป็นประธานการ
อบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมี
ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ทั้งนี้
นายอาคม สัมผัส รอง ผอ.สพป.ลย. เขต 3 เป็นวิทยากร
ให้ความรู้แนวปฏิบัติมาตรฐานจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม
ดังนี้ นางแสงเดือน สุขรมย์ ดร.ญานิตา อย่งาน รอง ผอ.สพป.
ลย. เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษาพิเศษ ครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว ซึ่งก่อนเข้าสู่การอบรม
ได้ร่วมกันร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณ
สุจริตตามประกาศนโยบายฯ No Gift Policy ณ ห้องประชุม
ภูมิลเ สพป.ลย. เขต 3

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลย. เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

Ins. 042-810495 Fax. 042-810496
439 หมู่ 1 ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย 42120
น.ส.ธิดา ดากัญญ์ นักจัดการงานทั่วไป : ภาพ/รายงาน

ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/ว ๑๓๐๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ม.๑ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย ๔๒๑๒๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง อบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ทุกโรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมฯ

จำนวน ๔ แผ่น

๒. กำหนดการอบรมฯ

จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง ชักเคื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้กำหนดจัดการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และขอเชิญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เข้าร่วมอบรมฯ ตามกำหนดการที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปัญญพล แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๕

โทรสาร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๔๖

กำหนดการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 เวลา 08.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมมูลนิธิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

*** ช่วงเวลา 08.00 - 12.00 น. เป็นการอบรมของกลุ่มที่ 2 (รายชื่อดังบัญชีแนบ)

*** ช่วงเวลา 13.00 - 17.00 น. เป็นการอบรมของกลุ่มที่ 1 (รายชื่อดังบัญชีแนบ)

เวลา/วันที่	08.00 - 08.30 น.	08.30 - 09.00 น.	09.01 - 10.00 น.	10.01 - 11.00 น.	11.01 - 12.00 น.	12.30 - 13.00 น.	13.01 - 14.00 น.	14.01 - 15.00 น.	15.01 -16.00 น.	16.01 - 17.00 น.
9 มิถุนายน 2566	ลงทะเบียน ***กลุ่มที่ 2	ชี้แจงแนวปฏิบัติ มาตรฐานจริยธรรม โดย นายอาคม สິรินทร์ทอง	1. เสริมสร้างความรู้และการเข้าร่วมเครือข่ายสุจริต ไทย 2. สร้างการรับรู้การต่อต้านทุจริต และการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดย นางแสงเดือน สุธรรมย์	ร่วมกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก โดย นางฉัตร กุสุณ และ นางสุวิพร แสงมณี	ลงทะเบียน ***กลุ่มที่ 1	ชี้แจงแนวปฏิบัติ มาตรฐานจริยธรรม โดย นายอาคม สິรินทร์ทอง	1. เสริมสร้างความรู้และการเข้าร่วมเครือข่ายสุจริต ไทย 2. สร้างการรับรู้การต่อต้านทุจริต และการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดย นางแสงเดือน สุธรรมย์	ร่วมกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก โดย นางฉัตร กุสุณ และ นางสุวิพร แสงมณี		

หมายเหตุ

1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และเวลา 15.00 น. ครึ่งละ 15 นาที
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

****กลุ่มที่ ๒๒** ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 - 12.00 น.

ณ ห้องประชุมภูมิลโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นางศรีสุดา พาคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศาลาน้อย
2	นายนิติธร รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง (ภูเรือ)
3	นายนิติพงษ์ ไชยคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งม่วง
4	นายวรวิทย์ แสนประสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองผือ
5	นายพฤษฏ์ ยอดศรีเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก
6	นายเทียนชัย งามสิทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโป่งชี
7	นายประดิษฐ์ แก้วยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองหลวง
8	นายพิจร วรติย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกลาง (นาแก้ว)
9	นายราวิน มรุธานินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาดเลี้ยว
10	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอภาพร จันทะนาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเมย
11	นายธวัชพงษ์ พรหมจักร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกงาม
12	นายศุภเกียรติ เชื้อบุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทอง
13	นางสาวพรชนก แดงสีดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาทุ่ม
14	นางมณีนรัตน์ คำศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากโป่ง
15	นางสาวยุภาพร ทรงกักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนสูง
16	นางกรรณิกา ภาเข้ม	ผู้อำนวยการโรงเรียนเอ็นศิริบ้านหมากแข้ง
17	นางบุญณรัตน์ พิมพ์สารี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาคุณ
18	นายณัฐพรต เฟื่องสาย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
19	นายกิตติกร สุภาพรหม	ครู โรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
20	นายอำพล แซ่ตั้ง	ครู โรงเรียนบ้านนาทุ่ม
21	นายวันชัย ทนทาน	ครู โรงเรียนบ้านห้วยมน
22	นางสาวพิชญ์มณต์ สีหะวงศ์	ครู โรงเรียนบ้านหนองผือ
23	นายวิรัชศิลป์ ผมงาม	ครู โรงเรียนบ้านกกสะต๋
24	นายชนกฤต สมเงิน	ครู โรงเรียนบ้านวังยาว
25	นายเกรียงศักดิ์ นวลสวาท	ครู โรงเรียนบ้านห้วยมน
26	นายวัชรศักดิ์ แสนพรหม	ครู โรงเรียนบ้านหนองหวาย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
27	นายยงยุทธ โกษาจันทร์	ครู โรงเรียนด่านซ้าย
28	นางจิระภา แสนมณี	ครู โรงเรียนบ้านแก่งเกลี้ยง
29	นายภัทรพงศ์ พรหมมาสัง	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนบ้านแก่งเกลี้ยง
30	นางสาวภาสินี ศรีบุญ	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

****กลุ่มที่ 1** ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 - 17.00 น.

ณ ห้องประชุมภูมโน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นางสาวอิสรารัตน์ แสนยะบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกโพธิ์วังคำ
2	ว่าที่ร.ต.ณัฐกิตติ์ชยากรณ์ ตริวิเศษ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำเย็น
3	นายศฤงคาร หล้ากันหา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทับก่
4	นายชูเกียรติ กงคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสะแก
5	นางพิลัยลักษณ์ พิมพ์สุด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำพุ
6	นางวิลาวรรณ โยเฮือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาหม่อม
7	นางสาวกฤษณา สุดใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผึ่ง
8	นายเกษม แก้วยาศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบง
9	นายจักรชัย แก้วพิภพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งเกลี้ยง
10	นายสนธยา สาระพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยคิ้ว
11	นายสุนทร กมลชิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกกโพธิ์แสนเอี่ยม
12	นายก่อเกียรติ นนทะโคตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหล่ากอหก
13	นายปิยะวัฒน์ แสนบริสุทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเมา
14	นางสาวตลนภา แสงพันธ์ดา	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
15	นางวิไลวรรณ แผงศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเจียง
16	นางสาวอรรณพ โชคทวีสุรัตน์	ครูโรงเรียนด่านซ้าย
17	นายขจรเดช เสี่ยมเฉย	ครูโรงเรียนด่านซ้าย
18	นางสาวซัสสุดา อาจศักดิ์	ครูโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
19	นางสาวชิตกมล เกษทองมา	ครูโรงเรียนอนุบาลด่านซ้าย
20	นางสาวสุพรรณิภา จีระวิวัฒน์	ครูโรงเรียนบ้านนาทอง
21	ส.ต.ต.วัชรินทร์ อาจสมบาล	ครูโรงเรียนบ้านโคกงาม
22	ว่าที่ร.ต.อาทิตย์ พันธะไชย	ครูโรงเรียนบ้านโคกงาม
23	นายวรานนท์ วงศ์ศรี	ครูโรงเรียนบ้านนาเจียง
24	นางขวัญติมา พรหมจักร	ครูโรงเรียนบ้านนาเจียง
25	นางสาวเอื้ออารีย์ ศรีบุญรินทร์	ครูโรงเรียนบ้านหนองหลวง
26	นางสาวปรีดา โพนหลวง	ครูโรงเรียนบ้านโพนสูง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
27	นางสาววาสนา เพียรสุทธิ	ครูโรงเรียนบ้านน้ำเย็น
28	นายประพจน์ กองสมบัติ	ครูโรงเรียนเย็นศิระบ้านหมากแข้ง
29	นายมนัญชัย กันเจิม	ครูโรงเรียนบ้านทับก่
30	นายนราศักดิ์ จันทะศิริ	ครูโรงเรียนบ้านโป่งซี้
31	นางสาวยศดา ฤทธิศักดิ์	ครูโรงเรียนบุญลักษ์อุบลรัตน์
32	นายกิตากร ขาวดา	ครูโรงเรียนบ้านนาหม่อม
33	นางสาววรลัญช์ แก้วสาทร	ครูโรงเรียนบ้านนาหม่อม
34	นายภัทรศักดิ์ บุญมา	ครูโรงเรียนบ้านนาหม่อม
35	นายวัฒนธรณ์ ชีพา	ครูโรงเรียนบ้านนาดี
36	นายจักรพจน์ สุนทรวีรัตน์	ครูโรงเรียนบ้านห้วยปลาฝ้า
37	นางสาวดวงจุฬา ชันสุการ	ครูโรงเรียนบ้านห้วยปลาฝ้า
38	นายชาญมงคล ศรีบุตรดา	ครูโรงเรียนชุมชนภูเรือ
39	นายชินันท์ พรหมเอี่ยม	ครูโรงเรียนชุมชนภูเรือ
40	นายภัทรพงศ์ มุลทากุล	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านหนองบง
41	นายณศักดิ์ สิงห์สถิตย์	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านร่องจิก
42	นางสาวภัทรนิชา แก้วเสน	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านทับก่
43	นางสาวจากรุณี บุญสุวรรณ	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านกลาง
44	นายอุทัย ชูมาตย์	พนักงานราชการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเมย
45	นายเอกรินทร์ ไหวดี	ธุรการโรงเรียนบ้านห้วยน้ำเมย
46	นางสาวจินตจุฑา ทุมอาจ	ธุรการโรงเรียนบ้านโคกงาม
47	นางสาวพิตา อุดมพันธ์	ธุรการโรงเรียนบ้านห้วยทอง
48	นางสาวณรรวดี บุญประสพ	ธุรการโรงเรียนบ้านทับก่
49	นางสาวสายใจ ไกรเวทย์	ธุรการโรงเรียนบ้านกกโพธิ์แสนเอี่ยม
50	นางสาวชนิตา ถาว์ลัย	ธุรการโรงเรียนบ้านร่องจิก
51	นางสาวสินีนารถ บุตรโยจันโท	บ้านนาเจียง
52	นางสาวกรณิการ์ สีทาสังข์	บ้านหนองสนุ่น
53	นางสาวปริศนา เนตรแสงสี	บ้านห้วยตาด
54	นางสาวนฤมล บุตุธรรม	บ้านหนองหลวง
55	นางสาวนันทิชา สุดคงเจริญ	บ้านโพนสูง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
56	นางสาวดาลิน ยศปัญญา	บ้านหนองอุมลัว
57	นางสาวพรนิภา ศรีแสง	บ้านนาลานข้าว
58	นางสาวยุพิน วังศิริ	บ้านกกโพธิ์วังกำ
59	นางสาวยุวดี เพ็ชรรักษ์	บ้านหนองฝือ
60	นางสาวปณณารักษ์ นนทะโคตร	บ้านโพหนอง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
ที่ ศธ ๐๔๒๒๗/..... วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง อบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.เลย เขต ๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง ชักเคื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ งบประมาณที่ กำหนดไว้ในแผนฯ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่กล่าวมาข้างต้น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กำหนดการจัดกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นในหัวข้อ “อบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝัง จิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก” ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ โดยวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรใน สพป.เลย เขต ๓ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) วันที่ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการครูฯ ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) รายละเอียดดังบัญชีรายชื่อ และ กำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เพื่อดำเนินกิจกรรมดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา

หากเห็นชอบเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้ใช้เงินจากโครงการ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินกิจกรรมฯ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๒.๒

๓.๓ ลงนามในหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๒.๑ เข้าร่วมฯ ตามกำหนดการ

๓.๔ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและเข้าร่วมฯ ตามกำหนดการ

๓.๕ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างเตรียมอาหาร กลางวัน และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มจำนวน ๖๓ ชุด สำหรับวันที่ ๘ และอาหารว่างจำนวน ๔๐ ชุด อาหาร กลางวันและอาหารว่างจำนวน ๒๐ ชุด สำหรับวันที่ ๙ รายละเอียดดังบัญชีที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๖ แจ้งกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ เรียนเชิญท่านเป็นประธานพิธีเปิด และบรรยายแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

/๓.๘...

- ๒ -

๓.๘ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งนายอาคม สีพิมพ์สอ และนางแสงเดือน สุขรัมย์ รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
 บรรยายตามหัวข้อที่ระบุไว้ในกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางชลีกร สุสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น ผอ. กลุ่ม

เห็นชอบ
 (นายฤทธิชัย สุสุข)

(นายฤทธิชัย สุสุข)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
 ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ความเห็น รอง ผอ. สพป. เลย เขต ๓

- เห็นตามหรือพิจารณา

- เห็นโปรดพิจารณา

แสงเดือน

(นางแสงเดือน สุขรัมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ความเห็น ผอ. สพป. เลย เขต ๓

- เห็น

- เห็น

- เห็น

(นายปัญญาพล แสงคำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กำหนดการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
ในวันที่ 8 มิถุนายน 2566 เวลา 08.00 - 16.00 น.
ณ ห้องประชุมมูลนิธิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

เวลา/วันที่	08.00 - 09.00 น.	09.01 - 10.00 น.	10.01 - 11.00 น.	11.01 - 12.00 น.	12.01 - 13.00 น.	13.01 - 14.00 น.	14.01 - 15.00 น.	15.01 - 16.00 น.
8 มิถุนายน 2565	ลงทะเบียน	พิธีเปิด ประกาศและ ชี้แจงแนวปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy และพิธี MOU No Gift Policy โดย นายปัญญาพล แสงคำไพ ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ชี้แจงแนวปฏิบัติ มาตรฐานจริยธรรม โดย นายอาคม สิริพิมพ์ต่อ	เสริมสร้างความรู้และ การเข้าร่วมเครือข่าย สุจริตไทย โดย นางแสงเดือน สุขรัมย์	รับประทานอาหาร กลางวัน	สร้างการรับรู้การต่อต้านทุจริต และการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดย นางแสงเดือน สุขรัมย์		ร่วมกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน โดย นางเช็กกร สุดสุข และ นางสุทธิพร แสงมณี

หมายเหตุ

1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และเวลา 15.00 น. ครึ่งละ 15 นาที
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ในวันที่ 8 มิถุนายน 2566 เวลา 08.00 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมกลมโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายปัญญาพล แสงคำไท	ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๒	นางแสงเดือน สุขรัมย์	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๓	นางญาณิศา อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๔	นายอาคม สีมพ์สอ	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓
๕	นางพิมพ์พรรณ อรัณมิตร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๖	นางสารภี รัชผล	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๗	น.ส.ศศิธร ตาริยะ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘	นางพิสมัย ทองหล้า	ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๙	ว่าที่ร.ต.เจริญชัย ปันคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ
๑๐	นายเริงฤทธิ์ คำหมู่	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๑๑	นายกฤตพรหมณ์ อุ้นแก้ว	นิติกร ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมาย
๑๒	นายกฤษฎา สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ
๑๓	นางจีรวรรณ คำเกษ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๔	นางเพ็ญรี ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๑๕	น.ส.ชริกา ไชยเดช	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๑๖	น.ส.รวิพร ภูเพ็กชี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๑๗	น.ส.นภาพร สิทธิจันทร์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๑๘	น.ส.สุพิตรา สิงห์สถิตย์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๑๙	น.ส.พีรพรรณพร วงษ์ชมชวกร	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๒๐	น.ส.สุมาลี กันธู	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๒๑	นางศิริพร อุ้นแก้ว	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ
๒๒	นายสุเมธ แก้วแย้ม	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๒๓	นางเบญจวรรณ กมลรัตน์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๒๔	นางลำไพร ประสมหงษ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๒๕	นางชนากานต์ แสงรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน
๒๖	น.ส.จุฑารัตน์ ราชพรหมมา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๒๗	จ.อ.สุริยนต์ ขมภู	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ
๒๘	น.ส.มะลิสา วิจิตรปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
๒๙	น.ส.แพรวนภา ศรีบุรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ
๓๐	นางสาววิตรี พิศาลสังคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ
๓๑	น.ส.ธัญญ์วี ศรีชัยนิจิวดิ	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ
๓๒	นางวิไล คำหมู่	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ

๓๓	น.ส.เชมจิรา ทิลาธรรม	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน
๓๔	น.ส.โสมเฉลา วันทองสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ
๓๕	นางศิริลักษณ์ จิมอาสา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
๓๖	นางเบญจมาศ แก้วอุทุม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
๓๗	นายเสกสรรค์ ธรรมโสม	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
๓๘	นางรุ่งนภา ชมภู	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ
๓๙	นางชลีกร สู้สุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
๔๐	นางพัชรี ขุนมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๔๑	น.ส.จิรัชญา พายัพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๔๒	นางสุพรรณ พรหมภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
๔๓	นางภักฎา ศักดาพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ
๔๔	นางสุทธิพร แสงมณี	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
๔๕	น.ส.ชนิษฐา ตัญญาภักดิ์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
๔๖	น.ส.ศุภพัชรีพร สุวรรณศรี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ
๔๗	นายศุภกร จันทรราค	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ
๔๘	น.ส.นัฐมลกาญจน์ กองสิมมะ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
๔๙	น.ส.จารุณี สมศรีแก้ว	พนักงานราชการนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๕๐	นายศรายุทธ วินทะไชย์	นายช่างโยธา
๕๑	นายเรืองวิทย์ บุญชิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๕๒	นายไพรวลัย วราห์สิน	พนักง.ขับรถ
๕๓	นายเจตนิพัทธ์ สุวรรณชาติ	ยาม
๕๔	นางลำไพ วังศิริ	พนักง.ทำความสะอาด
๕๕	น.ส.สุภาภรณ์ ภูบุญเดิม	นักทรัพยากรบุคคล
๕๖	น.ส.ธิติดา ตาทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป
๕๗	นายพิชิต ประสมทรัพย์	นักจัดการงานทั่วไป
๕๘	นายณัฐวุฒิ วังศิริ	พนักงานขับรถ
๕๙	นายสมหมาย สุภาภิ	ยาม
๖๐	น.ส.วิยะดา มิ่งแก้ว	พนักง.บริการ(แม่บ้าน)
๖๑	นายเอกลักษณ์ ไสธรรมมงคล	คนสวน
๖๒	น.ส.จิราวรรณ เนตรแสงศรี	ผู้ช่วย
๖๓	นางวณิษา วังศิริ	ผู้ช่วย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมพัฒนาความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกสุจริต และการมีส่วนร่วม
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากร
กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รวมทั้งการพัฒนากระบวนการเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมคุ้มครอง
ขับเคลื่อน และการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมภูมิลโล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเลย เขต ๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลู่วัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา
๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็น
คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายปัญญาพล แสงคำไพ	ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางแสงเดือน สุขรมย์	รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางญาณิศา อยู่งาน	รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นายอาคม สัมผัส	รอง ผอ. สพป.เลย เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นางพิมพ์พรรณ อรัณมิตร	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ	กรรมการ
๑.๖ นางสาวภีร์ วัฒน	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๗ นางสาวศศิธร ตาริยะ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑.๘ นางพิสมัย ทองหล้า	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๙ ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปันคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๑.๑๐ นายเรืองฤทธิ์ คำหมู่	ผอ.กลุ่มส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑.๑๑ นายกฤตพรหมณ์ อุ้นแก้ว	นิติการ ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๒ นางจิราวรรณ คำเกษ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รักษาการในหน้าที่ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๓ นายกฤษฎา สุสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ นางชลีกร สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑.๑๕ นายพิชิต ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว) กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา และแนะนำแนวทางการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งอำนวยการให้การ
จัดการประชุมสำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์

/๒. กรรมการ...

๒. คณะกรรมการฝ่ายลงทะเบียนต้อนรับ และจัดสถานที่ ประกอบด้วย

๒.๑ นายกฤษฎา สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายเสกสรรค์ ธรรมโสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวนัฐมลาภรณ์ กองสิมมะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๔ นางชนากานต์ แสงรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๕ นายศรายุทธ วินทะไชย	นายช่างโยธา (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการ
๒.๖ นายเอกลักษณ์ ไสธรรมมงคล	คนสวน (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการ
๒.๗ นายสมหมาย สุภาชี	ยาม (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการ
๒.๘ นายเจตนิพัทธ์ สุวรรณชาติ	ยาม (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการ
๒.๙ นายพิชิต ประสมทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐ นางลำไพ วังศิริ	แม่บ้าน (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๑ นางสาววิยะดา มิ่งแก้ว	แม่บ้าน (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดสถานที่ให้พร้อมสำหรับการอบรม จัดเตรียมเอกสารรับลงทะเบียน รับลงทะเบียน แจกเอกสารการประชุม ดูแลให้การต้อนรับผู้มาร่วมงาน ให้บริการเครื่องดื่ม อาหารว่างแก่ประธานและแขกผู้มีเกียรติ

๓. คณะกรรมการฝ่ายพิธีกร เครื่องเสียง สื่อ โสตทัศนูปกรณ์และประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๓.๑ นางเพชร ชัยมูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายสุเมธ แก้วแย้ม	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นางลำไพ ประสมหงษ์	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕ นางชลีกร สุสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๖ นางสาวสุทิพร แสงมณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗ นางสาวธิดา ตาทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๘ จำเอกสุริยนต์ ชมภู	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๙ นายเรืองวิทย์ บุญชิต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดลำดับพิธีการ เป็นพิธีกร บันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ และประสานงานกับทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. คณะกรรมการฝ่ายติดตามวัดและประเมินผล ประกอบด้วย

๔.๑ นางพิมพ์พรรณ อรัญมิตร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางศิริพร อุ้นแก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางสาวพิรพรรณพร วงษ์ชมชวร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๔ นางสาวชริกา ไชยเดช	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๔.๕ นางสาวสุพัตรา สิงห์สถิตย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมินและเก็บรวบรวมมาวิเคราะห์ข้อมูล และรายงานดำเนินโครงการรวมถึงจัดทำข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้

/ ๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน...

๕. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย

๕.๑ นางณัฏฐา อยู่งาน	รอง ผอ.สพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๕.๒ ว่าที่ ร.ต.เจริญชัย ปิ่นคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานกรรมการ
๕.๓ นางวิไล คำหมู่	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.๔ นางสาวพรรณภา ศรีบุรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕.๕ นางสาวธัญญ์วี ศรีชัยนิจวุฒิ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๖ นางสาวศิริ ทิศาสสังคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.๗ นางสาวเข็มจิรา ทิลาธรรม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับ - จ่ายเงินและทำบัญชีรับจ่ายให้ถูกต้อง พร้อมทั้งตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องตรงตามระเบียบ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และอย่างมีประสิทธิภาพ ถ้ามีปัญหาในการดำเนินงานให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญพล แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดหลักสูตรพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐรูปแบบ On Website สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลยเขต 3



วันพุธ ที่ 31 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น.

...นายปัญญาพล แสงคำไพ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3

มอบหมายให้ นางแสงเดือน สุขรมย์ รอง ผอ.สพป.เลย เขต 3 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดหลักสูตรพัฒนาจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐรูปแบบ On Website สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ประจำปี 2566 เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรฯ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านห้วยมน อ.คำชะอี จ.เลย





คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

ที่ ๑๖๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม สามารถดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

จากนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐขึ้น และอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นางสาวเดือน สุขรมย์	รอง ผู้อำนวยการสพป.เลย เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายภุชญา สุ่มสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	รองประธานกรรมการ
๓. นายบุญนริศ กมลรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๔. นายสุเมธ แก้วแย้ม	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางยุวดี ศรีบุตรดา	ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๖. นายเกรียงศักดิ์ นวลสวาท	ครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๗. นายวันชัย ทนทาน	ครู โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๘. นายประสิทธิ์ ชิวสารี	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	กรรมการ
๙. นางชลีกร สุ่มสุข	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางวนิชยา วังศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

ดำเนินการนำข้อมูลกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาสรุป วิเคราะห์ จัดทำเป็นการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ โดยการนำเสนอข้อมูล ทั้งตัวอักษร ภาพกราฟฟิก ภาพถ่าย ภาพเคลื่อนไหว วิดีทัศน์ และเสียง ออกมาเป็นสื่อ มัลติมีเดีย และนำเสนอให้ฝ่ายจัดทำเว็บไซต์ของหลักสูตรการอบรมพัฒนาตนเองทาง On Website สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

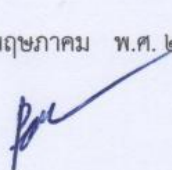
/ ขอให้....

- ๒ -

ขอให้คณะกรรมการทุกคน ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามวิชาชีพทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญพล แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๒๒๗ / ว ๑๒๕๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓
๔๓๙ ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย ๔๒๑๒๐

๒๕

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญประชุมการจัดทำหลักสูตรการพัฒนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน คณะกรรมการตามคำสั่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ที่ ๑๒๓/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวทางการดำเนินการ และเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้พร้อมคู่มือคำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมสามารถดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ได้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพัฒนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และภายนอกสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองได้ตามความเหมาะสม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ ขอเชิญคณะกรรมการตามคำสั่งฯ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เข้าร่วมประชุมในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญพล แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๙๑-๘๖๔-๑๒๕๗ ซลักร

โทรสาร. ๐-๔๒๘๑-๐๔๙๖



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

